

Personalentwicklung

Master-Studiengang (M.A.)



—
casc

campus
advanced
studies
center



Allgemeine Informationen zum Studiengang

Studiendauer:	2 Jahre 3 Monate
Studienbeginn:	1. April jedes Jahres
Anmeldeschluss:	15. Februar jedes Jahres
Zielgruppe:	Fach- und Führungskräfte aus der Bundeswehr und der Wirtschaft mit einem ersten Hochschulstudium und Berufserfahrung von mindestens einem Jahr.
Ihre Investition:	14.800 EUR (inkl. Studienmaterialien und Prüfungsgebühren; nicht enthalten sind Reisekosten und Spesen). Das Studienentgelt je Modul beträgt 1.200 EUR bzw. 1.400 EUR, abhängig von der Prüfungsform.
Studienort:	Campus der Universität der Bundeswehr München, Werner-Heisenberg-Weg 39 85577 Neubiberg www.unibw.de
Studienform:	Berufsbegleitend, modular (auch einzelne Module möglich) im Blended-Learning-Prinzip: Fernstudium mit Wochenend-Präsenzen
Wochenend-Präsenzen:	Zu Studienbeginn, dann alle 4 Monate (Freitag und Samstag)
Workload:	90 ECTS-Leistungspunkte
Abschluss:	Master of Arts (M.A.)



Der Studiengang

Mit dem Abschluss des Studiengangs erhalten Sie eine strukturierte und akademische Weiterbildung, die Ihnen die psychologischen Grundlagen erfolgreicher Personalentwicklung vermittelt und Sie für den beruflichen Einsatz in allen Bereichen der Personalentwicklung vorbereitet.

Das Design des Studiengangs nutzt die modulare Gestaltung für die Variation von strukturierter Teamarbeit und diverser Prüfungsformen. So werden Sie optimal auf die Anwendung der Inhalte in der beruflichen Praxis vorbereitet.

Da der Studiengang selbst eine Personalentwicklungsmaßnahme darstellt, werden die Elemente Feedback, Aktivität und Zielorientierung genutzt, um die (Fern-)Lehre zu bereichern und Ihnen durch Führung und Förderung beste und nachhaltige Erfolge zu ermöglichen.

Der Studiengang ist nach dem Blended-Learning-Prinzip gestaltet und passt sich an die zeitlichen und organisatorischen Bedürfnisse Berufstätiger an: Wochenend-Präsenzen finden nur alle vier Monate auf dem Campus der Universität der Bundeswehr München statt. Die für den Erfolg von Fernstudien ausschlaggebende Betreuung erfahren Sie im Studium von der akademischen Leiterin und der Koordinatorin zu allen Fragen bzgl. der Inhalte und Organisation. Über das Peerfeedback wird zudem ein starker kollegialer Verbund unter den Studierenden aufgebaut. An Wochenendpräsenzen lernen Sie in Handlungstrainings und Interviewsituationen ergänzend konkrete Methoden der Personalentwicklung.

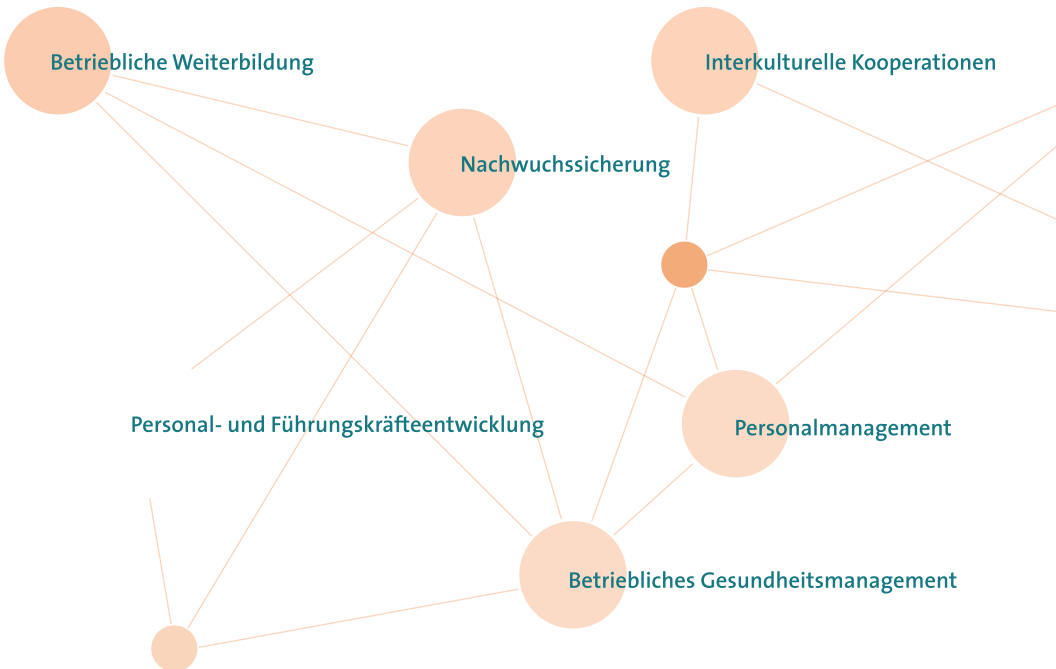
Der Studiengang richtet sich an Absolventinnen und Absolventen eines ersten Hochschulstudiums mit einer Berufserfahrung von mindestens einem Jahr.



Qualifikationsziele und Berufsbilder

Durch die intensive, akademisch anspruchsvolle Arbeitsweise erwerben Sie in diesem Studiengang das notwendige Methodenwissen und die Kompetenzen, um optimal auf Personalentwicklungsaufgaben vorbereitet zu sein und eröffnen sich zudem formal den Zugang zum höheren Dienst.

Dieser weiterbildende Masterstudiengang bildet Sie gezielt für eine Fach- oder Führungsposition in der systematischen Personalentwicklung, in den Bereichen Bildung, Beratung und Förderung aus, z. B. als Referentin/Referent oder Consultant für folgende Bereiche:





Studieninhalte

Masterarbeit



IV Zukunftsorientierte Module

Länder- und kulturspezifische Personalentwicklung

Interkulturelle Kommunikation und
Kooperation (Trainings- und Coachingmodelle)

Methoden und Instrumente des BGM

Handlungsfelder des Betrieblichen
Gesundheitsmanagements (BGM)

III Anwendungs- orientierte Module

Unternehmenskulturen

Entwicklung von Handlungskompetenzen

II Vertiefungs- module

Personenorientierte und organisations-
spezifische Personalentwicklung

Personalberatung, Coaching, Mentoring
(Wahlpflichtmodul)

Organisationsentwicklung, Personal-
management (Wahlpflichtmodul)

Methoden der Personalentwicklung:
Bildung und Förderung

I Grundlagen- module

Organisationsentwicklung und
Führungstheorien

Psychologische Grundlagen
der Personalentwicklung



»Für die Zeit nach der Bundeswehr und den zivilen Arbeitsmarkt konnte ich mein berufliches Profil durch den berufsbegleitenden Masterstudiengang ›Personalentwicklung‹ gezielt schärfen. Diese Entscheidung hat sich gelohnt, denn heute kann ich als Personalentwickler in der Wirtschaft meine im Studium vertieften Kenntnisse in der Praxis wiedererkennen und anwenden.«



Sascha Heeren (M.A.), Absolvent Jahrgang 2014

Akademische Leiterin



Prof. Dr. Sigrid Roterling-Steinberg

lehrt Pädagogische Psychologie an der Universität der Bundeswehr München. Durch ihre langjährige Erfahrung als Trainerin und Coach für Führungskräfte verfügt sie über weitreichende Kenntnisse in der Personalentwicklungspraxis in deutschen Unternehmen. Der Masterstudiengang »Personalentwicklung« profitiert sowohl von ihrer Erfahrung in der Entwicklung von Fernstudien als auch von ihrer Forschung im Bereich der Erwachsenenbildung.

Werner-Heisenberg-Weg 39
85577 Neubiberg, Germany

Tel.: +49 89 6004-3160
sigrid.rotering-steinberg@
unibw.de

Beratung und Kontakt



Bettina Herrmann M.A.

ist die Koordinatorin und E-Tutorin des Studiengangs und berät Sie gerne in allen Fragen des Studiums:

casc
Universität der
Bundeswehr München
Werner-Heisenberg-Weg 39
85577 Neubiberg, Germany

Tel.: +49 89 6004-2388
pe.casc@unibw.de

Weitere Informationen und
Anmeldung unter: www.casc.de/pe
Wir freuen uns auf Ihren Anruf
oder Ihre Email!